

Framasoft

De nouveaux outils pour une nouvelle gouvernance

POINTS CLEFS

Fonctionnement par comités: ceux qui agissent dans les comités sont ceux qui ont le pouvoir dans l'association. Le pouvoir n'est pas dans la représentation ou dans les instances politiques mais dans les actions

Fonctionnement sans président: en accord avec les principes des communs et de la culture numérique, l'association a quatre co-président-e-s qui n'ont qu'une fonction de représentation. Cette particularité est explicitée et cadrée dans les statuts de l'association

Une AG conviviale sur plusieurs jours: pour contrebalancer un fonctionnement purement numérique, une fois par an se déroule une AG réunissant tous les membres sur plusieurs jours, temps de convivialité et d'échanges

Documenter ce qui est fait en permanence: afin de faciliter l'action et l'implication de tous dans les différents travaux, un reporting précis est fait. Cette activité, pouvant être « chronophage », permet néanmoins aux personnes souhaitant participer à un projet de le prendre en cours de route et de pouvoir agir de façon quasi autonome



Framasoft

Framasoft est un réseau français d'éducation populaire, issu du monde éducatif, consacré principalement au logiciel libre. C'est une association qui déploie un nombre important d'outils numériques. Le financement est assuré essentiellement par les dons des utilisateurs collectés sur Internet.

L'association a pour objet « la diffusion et la promotion de la culture libre en général et du logiciel libre en particulier ». Sur un mode collaboratif, son action s'organise autour de trois axes : promotion, diffusion et développement de logiciels libres, enrichissement de la culture libre et offre de services libres en ligne.

Espace d'orientation, d'informations, d'actualités, d'échanges et de projets, Framasoft est une porte d'entrée francophone du logiciel libre. Sa communauté d'utilisateurs est créatrice de ressources et apporte assistance et conseils à ceux qui découvrent et font leurs premiers pas avec les logiciels libres. Elle accompagne ceux qui désirent remplacer leurs logiciels propriétaires par des logiciels libres.

Description du type de gouvernance

Framasoft est une association loi 1901 qui emploie trois salariés. Les catégories socio-professionnelles des bénévoles sont variées, allant de l'étudiant au directeur d'école, en passant par le chef d'entreprise ou le chômeur. Elle a pour particularité un important éclatement géographique: il n'y a pas deux personnes dans la même ville sauf dans de rares cas comme par exemple lors de l'Assemblée générale annuelle. Cette dernière permet de rassembler toutes les personnes de l'association de façon physique. C'est un temps fort de plusieurs jours dédié à la convivialité et au travail, sans pour autant chercher à être trop structuré.

Les valeurs du logiciel libre, l'entraide, le partage du savoir, sont proches de celles des associations et de l'éducation populaire. Un logiciel libre peut être utilisé comme on le souhaite, à conditions de respecter les règles du partage. On y retrouve les valeurs d'égalité et de solidarité : les logiciels sont codés et utilisés par des communautés, et si l'on rencontre des problèmes d'usage on peut aller sur les forums pour obtenir du soutien.

Le modèle de gouvernance du logiciel libre est multiple. Il fonctionne la plupart du temps par le biais de communautés. En général quelqu'un décide de créer un logiciel puis s'agrège une communauté qui va contribuer à le développer. L'initiateur du projet ou le « dictateur bénévole », décide ensuite de valider ces nouvelles propositions ou non. Dans les cas où il y a désaccord, on assiste à la création d'un « fork », soit le copier/coller d'un logiciel pour en poursuivre le développement sur un projet parallèle.

Problématique initiale

Auparavant l'association avait un fonctionnement traditionnel avec un président, un trésorier, un secrétaire, etc., mais cela a été changé récemment pour être en adéquation avec le projet et les valeurs de la structure.

Les méthodes et outils utilisés habituellement pour la création de logiciels permettent d'avoir un processus de décision et d'action bien particulier. S'inspirant de ces pratiques les membres de l'association ont essayé de reproduire ce système atypique pour une association classique.

Démarches engagées

Le fonctionnement est collégial et il n'y a pas de président. L'association a été obligée de conserver cette fonction pour avoir un représentant auprès des collectivités (préfecture). Cependant, il est spécifié dans les statuts que le président n'a aucun autre pouvoir que celui de la représentation légale.

Le travail au sein de cette association fonctionne par comités : la fonction de trésorier est assurée par le comité finances. La logique dominante est celle de la démocratie, ou peuvent s'impliquer les gens qui font même s'ils ne sont pas membres de l'association.

Il est par conséquent important de documenter en permanence tout ce qui est fait, pour que quelqu'un qui rentre dans l'association puisse trouver l'information quand il en a besoin. L'outil de travail principal est le mail : un échange permanent est effectué concernant l'avancée des travaux.

Effets secondaires

L'action peut reposer sur un nombre restreint de personnes si la communauté n'est pas bien animée.

Sans maîtrise de la technologie il n'est pas possible de participer à la vie de la structure.

Le format atypique de la gouvernance peut décourager certains partenaires financiers.

Pour plus d'informations nous vous invitons à consulter le site internet de cette structure à l'adresse suivante <http://www.framasoft.org/>

Cette fiche a été réalisée d'après l'intervention de Pierre-Yves Gosset à la journée sur la gouvernance associative du 14 avril 2015.

Nous remercions le Mouvement associatif pour la co-organisation de cet événement.

Juillet 2015

